

Objectif général:

A travers une approche unique , innovante et basée sur l'expérience terrain, ce Mastère RH, permet aux inscrits de :

- ❖ Comprendre la dimension stratégique de l'entreprise et ses enjeux de transformation
- ❖ Développer les compétences RH pour devenir un HR Business Partner reconnu et orienté client
- ❖ Renforcer les capacités d'adaptation et d'agilité pour faire face à la complexité à venir
- ❖ Etre capable de chiffrer l'apport de la DRH dans la performance globale de l'entreprise

Déroulement de la formation:



La formation est conçue pour des professionnels en exercice, soit **un weekend sur deux** durant 15 mois, plus 3 mois de projet de fin d'étude, Les 360 heures de formation sont dispensées par des experts ayant un important vécu industriel, alliant grandes qualités pédagogiques et esprit d'innovation et de recherche.

Admission:

Ce programme est destiné aux titulaires d'un Bac +5/ bac+4 avec 2 ans d'expérience professionnelle ou d'un diplôme de bac + 2/ bac+3 avec 5 ans d'expérience professionnelle.

Les admissions sont prononcées à la suite de l'examen du dossier de candidature et d'un entretien avec un jury.

Contenu de la formation:

M1. Stratégie, organisation et Politique RH

M2. Employer Branding - Marketing RH

M3. Encadrement sociétal – RSE et ISOs

M4. Management du Potentiel et des talents

M5. La transformation du modèle RH dans l'Industrie 4.0, le Big Data et l'IA

M6. Management de la complexité et de la collaboration

M7. Management de la créativité et de l'innovation

M8. Comment faire du management RH en mode de projet

M9. La digitalisation (SIRH+)

M10. Pilotage RH & Social (ou sociétal)

M11. Audit de l'organisation et amélioration continue

M12. L'approche « Compensation & Benefits »

M13. La GPEC Dynamique « UPSKILLING »

M14. Psychologie, sociologie et anthropologie des organisations

M15. Législation du travail & référentiel sociale

M16. Développement des compétences

M17. Système d'appréciation des performances

M18. Politique et méthodologie de recrutement

M19. Leadership , Management d'équipe et Improvisation théâtrale

M20. Les « Coaching » et le développement personnel

M21. Négociation, gestion des conflits

M22. Protection du patrimoine Humain, et assurances

M23. RH et gestion de crise

Diplôme:



Le diplôme est délivré par l'ESITH après validation des différents modules de formation et après validation du projet professionnel (un mémoire de fin de formation qui fait l'objet d'un suivi par un enseignant tuteur et d'une soutenance devant un jury),

Débouchés:

- DRH
- RRH en charge de la fonction RH
- HR Business Partner
- Experts RH



Equipe Pédagogique:

Mr TAoudi BENSouda: Directeur Relations Entreprises

Mme Idrissi FATMAZAHRAE: Responsable Service RH ESITH

Coût de la formation:

- Frais d'inscription : **500 DH**
- Frais de la formation : **54 000 DH**

Contact:

Pour tous renseignements complémentaires, veuillez contacter
Mme MOUSSAID Asmaâ, Responsable Pôle Exécutive Education;

Par E-mail : moussaid@esith.ac.ma

Ou par Tél : **0661 66 56 54/ 05 22 92 65 39**



ESITH - Pôle Executive Education-

Route d'El Jadida, Km 8, BP 7731 – Poste Oulfa, Laymoune, Casablanca Maroc

Site: www.esith.ac.ma